**ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADEK ZUS DLA MIKROPRZEDSIEBIORCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH DO 9 PRACOWNIKÓW**

|  |  |
| --- | --- |
| **KTO** | Firmy zatrudniające do 9 pracowników, którzy jednocześnie spełniają następujące |
| WARUNKI PODMIOTOWE: |
| * jest płatnikiem składek * zgłoszony w ZUS jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r. * zgłosił do ubezpieczeń społecznych do max. 9 ubezpieczonych na dzień   29 lutego 2020 r. |
| *Kogo rozumieć pod pojęciem ubezpieczony zgłoszony do ubezpieczeń społecznych?* |
| * Przedsiębiorca prowadzący jednoosobowo działalność gospodarczą * Pracownicy * Osoby współpracujące na podstawie umowy zlecenie, które są zgłoszone do ubezpieczeń społecznych |
| **CO?** | Na wniosek zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. |
| **JAK UZYSKAĆ?** | 1. Złożenie wniosku o zwolnienie z obowiązku z opłacenia należności z tytułu składek za marzec – maj 2020 r. złożone do dnia 30 czerwca 2020 r. 2. Wniosek można przekazać do ZUS w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS 3. Płatnik ma obowiązek przesłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne za okres marzec – maj 2020 r. na zasadach i w terminach dotychczas obowiązujących. |
| **ROZPATRZENIE WNIOSKU** | 1. ZUS rozpatruje wniosek w okresie 30 dni od dnia złożenia wniosku 2. ZUS ma obowiązek poinformować o decyzji. 3. Na odmowną decyzję ZUS w sprawie rozpatrzenia wniosku przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy. |
| **DODATKOWE UWAGII** | 1. Zwolnienie dotyczy wyłącznie składek ustalonych od najniższej podstawy wymiaru tych składek. 2. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą oraz osób z nią współpracujących, osoby te zachowują prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r., a także świadczeń zdrowotnych. |